

# EN QUOI LE COACHING EST RÉVÉLATEUR DE TALENT ?

## COACHING INDIVIDUEL

### MODALITÉS

Durée :

6 séances de 2 heures minimum

Coût :

400 € / personne / séance

### PARTICIPANTS

Cadre et/ou faisant fonction de cadre, cadre de pôle, directeur de soins, directeur d'établissement de santé ou médico-social, autre responsable administratif ou médical.

### OBJECTIFS

- Repérer et prendre conscience des phénomènes qui favorisent, perturbent ou inhibent les relations dans les situations problématiques.
- Faire émerger des moyens réalistes de changement agissant au plan communicationnel, comportemental et/ou stratégique tout en respectant l'écologie de la personne et de son environnement professionnel.
- Aider à la prise de décision.

### SITUATIONS D'INTERVENTION

- Toutes les formes de changements, de transitions, de ruptures ou de crises.
- Évolution professionnelle, difficultés de positionnement, pratiques managériales à améliorer, démotivation, situations conflictuelles ou problématiques en termes de communication interpersonnelle et/ou de comportement.

## COACHING COLLECTIF

### MODALITÉS

Durée :

6 séances de 3 heures minimum

Coût :

700 € / groupe / séance

### PARTICIPANTS

Toute équipe de travail en voie de constitution ou en situation de changement.

- Équipe de direction, équipe managériale, équipe opérationnelle de proximité.

### OBJECTIFS

- Identifier, expliciter et rendre opérants les référents qui cimentent l'équipe.
- Repérer les relations de pouvoir, leurs enjeux, les règles instituées dans la dynamique collective.
- S'interroger sur la question du sens de l'action collective.
- Actionner les principaux leviers pour renforcer la cohésion d'équipe.

### PROGRAMME

Axes traités autour de l'identité de l'équipe :

- *Le repérage des référents culturels, historiques, symboliques sur lesquels se fonde la légitimité de l'action collective.*

- *L'impact du contexte et des autres partenaires internes et externes.*

- *Les valeurs de l'équipe : sont-elles connues et partagées ?*

- *Le pouvoir et ses limites : la question des places, des territoires, des zones d'influence, d'articulation, les enjeux d'affrontement et les modes de consensus.*

- *Les rôles et les responsabilités assumés, les styles de management.*

- *La qualité des liens interpersonnels : la question de la confiance en soi, en l'autre et dans le collectif.*

### INTERVENANTS

Formateurs consultants, coachs.