



Nous vous proposons également...

LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Chapitre 1 – Partie 2 – Ref 3 du référentiel d'autoévaluation de l'HAS

- L'objectif principal est de connaître les outils pour la mise en œuvre d'une démarche d'amélioration de la qualité de vie au travail.

INTÉRÊT DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL ANNUEL

- Situer la place de « l'entretien professionnel » dans la politique de la GRH.
- Faire le lien entre entretien professionnel et développement professionnel continu (DPC).
- Améliorer sa pratique de la conduite d'un « entretien professionnel ».
- Passer d'une culture de la notation à une culture de la reconnaissance.

MÉDIATION, MANAGEMENT ET CONFLITS

- Développer ses capacités à prévenir et/ou à mieux gérer les situations conflictuelles propres aux nouvelles organisations de travail.
- Acquérir des outils d'analyse pour identifier en amont les situations à risque de conflits.
- Identifier les méthodes de médiation permettant de prévenir le conflit et/ou le résoudre.

LA DÉMARCHE-PROJET EN INSTITUTION

- Acquérir la méthodologie de la démarche de projet dans toutes ses phases.
- Repérer les missions et compétences d'un chef de projet.

UNE APPROCHE SYSTÉMIQUE DES ORGANISATIONS

- Acquérir les outils et méthodes de la démarche systémique en institution.
- Développer sa capacité à accompagner le changement dans les organisations.
- Repérer les principes de résolutions de problèmes selon une approche systémique.

L'AMÉLIORATION CONTINUE DE LA QUALITÉ

- Favoriser l'adoption des principes des démarches qualité, qu'elles soient mises en œuvre pour un établissement de santé ou un établissement médico-social.
- Préciser les objectifs, la technique et les conditions d'utilisation et de réussite des méthodes visant à l'évaluation des pratiques professionnelles.
- Repérer les nouvelles orientations de la HAS en matière d'évaluation continue de la qualité.



DISCOURS SUR LA PRATIQUE SOIGNANTE ET RECONNAISSANCE PROFESSIONNELLE

- Restaurer du lien entre les personnes et/ou les fonctions pour une meilleure qualité de vie au travail.
- Identifier le lien entre qualité des soins et qualité de vie au travail.
- Acquérir des méthodes d'animation permettant un discours sur les pratiques et la reconnaissance du travail réel.

FAIRE VIVRE UNE STRUCTURE ÉTHIQUE AU SEIN D'UN ÉTABLISSEMENT SANITAIRE OU MÉDICO-SOCIAL

Programme DPC-Orientation n°33

« La réflexion éthique dans les pratiques professionnelles »

- Acquérir des connaissances dans le domaine de l'éthique médicale et hospitalière.
- Se familiariser avec les étapes de la démarche éthique.
- Identifier les modalités d'organisation des différentes instances éthiques existantes.
- S'approprier une méthodologie qui doit permettre d'établir un état des lieux des questions éthiques sur l'établissement.

Ces formations sont d'une durée de 3 jours, leur coût s'élève à 600,00€ / personne.
Elles peuvent être adaptées à la spécificité de vos besoins.

N'hésitez pas à nous contacter pour toute autre thématique en lien avec le management qui vous paraîtrait prioritaire au sein de votre établissement.